





Tujuan (1)
Meningkatnya Daya Saing Angkatan Kerja
Indikator :
Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja

Sasaran :
Meningkatnya Kualitas Tenaga Kerja
Indikator :
% Tenaga kerja yang kompeten

Sasaran :
Meningkatnya Serapan Tenaga Kerja
Indikator :
% Serapan tenaga Kerja

Sasaran :
Meningkatnya Hubungan Industrial
Indikator :
Persentase penyelesaian kasus ketenagakerjaan

Sasaran :
Meningkatnya Kualitas Latihan Kerja
Indikator :
Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja

Sasaran :
Meningkatnya Kesempatan Kerja
Indikator:
- % Tenaga Kerja formal
- % Tenaga kerja Informal

Sasaran :
Meningkatnya penerapan tata kelola kerja yang layak
Indikator :
Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak

Sasaran :
Meningkatnya Kepatuhan terhadap UU Ketenagakerjaan
Indikator :
Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan

Sasaran :
Tersedianya Sarana Latihan Kerja yang memadai
Indikator :
% sarana pelatihan kerja yang tersedia

Sasaran :
Terlaksananya Akreditasi Kepada Lembaga Pelatihan Kerja
Indikator :
Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja terakreditasi

Sasaran:
Meningkatnya Informasi pasar kerja yang dapat diakses masyarakat
Indikator :
Jumlah pencari kerja yang mengakses IPK

Sasaran :
Meningkatnya pelayanan penempatan tenaga kerja dalam dan luar negeri
Indikator :
Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan

Sasaran :
Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial
Indikator :
Persentase pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial yang ditangani

Sasaran :
Terlaksananya Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan
Indikator :
Jumlah perusahaan yang wajib lapor (WLK) dilakukan pembinaan, pemeriksaan/pengujian dan pengawasan



